



AMNESTY FOR ALLE – OVERALT!

Prosjektrapport oktober 2019

Forslag til nye og innovative løsninger for å få flere aktive medlemmer tilknyttet organisasjonen, med spesielt fokus på deler av befolkningen hvor det er få tilknyttet fra før av.

Anne Marie Mollén, Thomas Øvestad, Tor Kåpvik og Tonje Hellevig.
Sekretær fra sekretariatet Maren Grytting.

Innhold

Innledning	2
Mandat for prosjektet.....	2
Innsikt.....	2
Opinions rapport for prosjektet.....	2
Prosjektets metode.....	3
Om tiltakene i rapporten	3
Tiltakene som foreslås i rapporten	3
Familie/barnevennlige aktiviteter og aktivisme	5
Familievennlige aktiviteter og aktivisme	5
Samarbeid med andre organisasjoner.....	5
Barsel- og trillegrupper	5
Barnepass på landsmøtet	5
Enkeltaktivister og lavterskeltilbud til de som ikke ønsker, eller kan, være med i grupper	6
«Engasjer deg lokalt» på nettsiden.....	6
Informasjon om hva aktivisme er og muligheten til å være aktiv i Amnesty	6
Møtepunkter for enkeltaktivister og andre som ikke er med i grupper.....	7
Annerkjennelse og oppfølging av aktivistene våre	8
Aktivistpriser	8
Videreutvikle aktivisttorget	8
Formidle resultater til aktivistene.....	8
Færre kampanjer for aktivistene	8
Lokalt fokus og tilstedeværelse	9
Synliggjøre lokale/ nasjonale kampanjer og saker når det er mulig.....	9
Lokalvalg.....	9
Styrke regionene	9
a) Styrke regionkontorene	10
b) Flere regionkontor	10
c) Flere ansatte sentralt som reiser ut i regionene.....	10
Mer digital opplæring	10
Annet.....	11
Egen aktivismestrategi fra 2021.....	11
Temagrupper	11

Innledning

I slutten av 2018 bestemte Amnesty i Norges styre at det skulle opprettes en prosjektgruppe som skal jobbe videre med resultatene av medlemsdemokratiprojektet, et prosjekt initiert av landsmøtet i 2016. Medlemsdemokratiprojektet resulterte i en rekke tiltaksforslag som skal styrke AI Norges medlemsdemokrati, og som en videreføring av dette arbeidet ønsket styret å se nærmere på hvordan organisasjonen kan få flere aktive medlemmer gjennom prosjektet «Amnesty for alle – overalt!».

Prosjektgruppen har bestått av styremedlemmene Anne Marie Mollén, Tonje Hellevig, Tor Kåpvik og Thomas Øvestad. Mollén ledet prosjektgruppen og styresekretær Maren Grytting har vært sekretær.

Mandat for prosjektet

Mandatet til prosjektet har vært å vurdere nye og innovative løsninger for å få flere aktive medlemmer tilknyttet organisasjonen, med spesielt fokus på deler av befolkningen hvor det er få tilknyttet fra før av. Dette gjelder spesifikt:

- Menn i alle aldre
- Den generelle befolkningen mellom 30-60 år
- Den generelle befolkningen bosatt utenfor storbyene

Prosjektet skulle også vurdere mulige nye modeller for medlemsengasjement som kan komme i tillegg til den eksisterende gruppestrukturen, og komme med konkrete forslag som kan pilottestes i organisasjonen.

Prosjektet har ikke fokusert på eksisterende aktive medlemmer, men retter seg mot dem, innenfor gruppene spesifisert over, som ikke er aktivt engasjert i dag, men som kunne vært det.

Innsikt

Prosjektet har innhentet bakgrunnsinformasjon fra tidligere undersøkelser og prosjekter gjennomført av Amnesty, for å få en bedre innsikt i hva vi allerede besitter av kunnskap om medlemmene og aktivismen. Vi har sett på:

- Evalueringen av *Aktiv i Amnesty* der medlemmer kunne melde seg som gruppeaktivitet, stabeis, ildsjeler eller digitale agenter
- Rapporten fra prosjektet *Verktøy, rutiner og møteplasser for grupper*, et prosjekt for å styrke gruppene i Amnesty
- *Innstillingen til styret om Amnesty i Norges medlemsdemokrati*
- *Ipsos profilundersøkelse 2018*
- *Effektiv vervekommunikasjon*, en undersøkelse for Amnesty, 2014
- *Rapport fra Opinion basert på dybdeundersøkelse* (se eget avsnitt under)

I tillegg har vi vært i dialog med Amnesty i Danmark og fått tilsendt informasjon om deres *aktivismestrategi 2017-2020*, og vi har sett på *Frivillighetsbarometeret 2018*.

Opinions rapport for prosjektet

Opinion har gjennomført en undersøkelse for prosjektet for at vi bedre skal forstå hvordan Amnesty kan tiltrekke seg nye aktive medlemmer og hvordan vi kan beholde de aktive medlemmene vi har. Rapporten har vært toneangivende for arbeidet i prosjektet. De gjennomførte undersøkelsen gjennom 15 dybdeintervjuer der de intervjuet 10 personer som vier tiden sin til frivillig arbeid i andre organisasjoner, og 5 personer som tidligere har vært aktive i Amnesty. Personene var spredd utover landet, og bosatt både i og utenfor storbyene.

Rapporten fra undersøkelsen informerte om folks opplevelser av Amnesty og erfaringer med organisasjonen, i tillegg til innsikt inn i andre rapporter fra Opinion om den generelle befolkningens engasjement for frivillig arbeid. Opinion tydeliggjorde også en del muligheter for Amnesty, basert på funnene de har gjort.

Prosjektets metode

Hensikten med undersøkelsen til Opinion var å søke etter motivasjoner og drivere i en relativt smal målgruppe. Grunnen til at prosjektet ønsket å snakke med personer som er aktive i andre organisasjoner i dag var for å forstå hva som engasjerer dem, deres motivasjon og drivere, og hvorfor de ikke valgte å engasjere seg i Amnesty. Målet var å finne ut hva som skal til for å få flere aktive medlemmer, og da mente prosjektet at det var størst mulighet å finne svar på dette hos de som allerede velger å engasjere seg frivillig. Grunnen til at man snakket med tidligere aktive i Amnesty var for å finne ut hva de likte ved å være aktive i Amnesty, hva som var grunnen til at de sluttet og om det var noe som kunne gjort at de fortsatt var aktive. Målet var å forstå hva som skal til for å beholde aktive medlemmer.

15 ulike informanter mente Opinion ville gi et godt bilde av forskjellige motiver og med god sannsynlighet også mette markedet for de mange driverne blant målgruppen dersom man hadde en bra spredning på profilene i utvalget. I denne studien har Opinion sikret en god spredning i profilene både med tanke på alder/kjønn, men også sosial bakgrunn og forhold til ulike organisasjoner. Et av målene var å kartlegge hva som engasjerer til frivillig arbeid og med 15 respondenter ser Opinion at svarene gjentar seg. Hadde de kjørt 40 dybdeintervjuer hadde de mest sannsynlig fått samme mønster som ved 15, så det ble ikke sett på som nødvendig å intervju flere personer med målene for denne undersøkelsen.

Om tiltakene i rapporten

På bakgrunn av innsikten som ble hentet inn definerte prosjektgruppen fire hovedtemaer som prosjektet burde adressere. Dette er områder hvor gruppen har sett at Amnesty har et uforløst potensial eller hvor det er rom for videre utvikling av hvordan organisasjonen tilnærmer seg dette i dag.

Målgruppene i mandatet favner bredt, men prosjektgruppen mener likevel at alle tiltakene treffer innenfor en eller flere av målgruppene som prosjektet skulle nå. Ut ifra innsikten prosjektgruppen har jobbet med er det lite som skiller kjønn og det har derfor vært utfordrende å identifisere målrettede tiltak for å adressere kjønnsbalansen blant aktive medlemmer. Tiltakene under vil derfor i stor grad treffe både menn og kvinner.

De neste fire kapitlene tar for seg hvert av hovedtemaene og kommer med forslag til en rekke tiltak av ulik størrelse og omfang. Prosjektgruppen har ikke gått ned i detaljene rundt hvordan de ulike tiltakene eventuelt burde implementeres fordi de mener sekretariatet vil være best stilt til å vurdere dette. Gruppen mener derfor det vil være viktig at de foreslåtte tiltakene vurderes nærmere av sekretariatet før de eventuelt pilottestes i organisasjonen, da det kan være strategiske eller operative grunner til at noe ikke burde innføres. Prosjektgruppen anbefaler derfor at styret betrakter rapporten som et mulighetsnotat og at styret ber sekretariatet vurdere hvilke tiltak som best er egnet til å pilottestes i organisasjonen.

Tiltakene som foreslås i rapporten

Her er en liste med tiltakene som foreslår i rapporten. I de neste kapitlene står det utdypende informasjon om hvert av tiltakene som foreslås.

Amnesty vurderer å

- se på hvordan aktivisme knyttet til kampanjene kan gjøres mer barne- og familievennlig. Det kan være spesielt aktuelt å vurdere dette i forbindelse med arrangementer og aktivisme knyttet til Skriv for liv og Pride siden disse finner sted årlig
- synliggjøre familier bedre i våre kanaler når vi ønsker å fremstå som en mer familievennlig organisasjon
- inngå samarbeid med andre organisasjoner/foreninger for å lage arrangementer som kan kombinere et fokus på lokalmiljøet og menneskerettigheter
- tilrettelegge for barsel- eller trillegrupper
- tilby barnepass på landsmøtet
- videreutvikle «Engasjer deg lokalt» på nettsiden og legge ut forslag til lavterskelaktiviteter. Denne siden kan brukes aktivt i dialog med personer som ønsker å engasjere seg
- informere om muligheten for å engasjere seg aktivt til nye medlemmer i velkomstløpet
- synliggjøre aktivismen mer i sosiale medier
- opprette en digital møteplass for enkeltaktivister/ personer som ikke er med i grupper, der de kan møtes selv om de er spredd over hele landet
- sørge for at enkeltaktivistene også føler seg invitert og inkludert på større møteplasser som regionmøtene og landsmøtet
- dele ut aktivistpriser til aktivistene/ gruppene under festmiddagen på landsmøtet og eventuelt på regionalt nivå
- videreutvikle aktivisttorget på landsmøtet
- inkludere oppfølging og tilbakemeldinger til aktivistene som en del av prosjektplanen til kampanjene
- engasjere aktivistene i Amnesty i færre av kampanjene enn vi gjør i dag
- i større grad synliggjøre arbeidet vi gjør med menneskerettighetsutfordringer i Norge for potensielle aktivister
- inkludere lokale vinklinger i kampanjeplanleggingen når det kommer nye kampanjer eller saker med et nasjonalt fokus
- utarbeide egne «pakker» til aktivistene som de kan bruke opp mot lokalvalg hvert fjerde år, med relevante saker de kan ta opp med sine lokalpolitikere, skrive om i lokalavisa eller lignende
- styrke administrativ tilstedeværelse i regionene
- utvikle en egen aktivismestrategi fra 2021, som går parallelt med den overordnede nasjonale strategien
- prøve ut temagrupper som et alternativ til de ordinære lokalgruppene

Familie/barnevennlige aktiviteter og aktivisme

Fra erfaring ser vi at organisasjonen ofte mister aktive medlemmer i forbindelse med overgangsfaser i livet, blant annet når man etablerer en familie. Selv om dette er en fase i livet der noen slutter med frivillig arbeid på grunn av manglende tid og overskudd til å bidra, kommer det frem av rapporten fra Opinion at flere ønsker å kunne bidra i frivillig arbeid slik at det også påvirker barna positivt. Dette kan enten være ved å bidra til lokalmiljøet slik at det kommer barna til gode eller at de tar med barna på det frivillig arbeidet.

Amnesty har til nå ikke hatt et spesielt fokus på å ha familie- og barnevennlige aktiviteter og aktivisme, men vi tror at organisasjonen har et stort potensial for slike aktiviteter. Som det kommer frem av Opinions rapport, vil det være viktig at slike aktiviteter ikke er forpliktende og at man må kunne bidra på egne premisser. Det vil likevel være viktig å sørge for at man skaper arenaer der denne målgruppen kan delta aktivt og ikke passivt.

Familievennlige aktiviteter og aktivisme

Gjennom året har Amnesty flere spennende kampanjer som aktivister kan jobbe med. Prosjektet foreslår at organisasjonen ser på hvordan aktivisme knyttet til disse kampanjene kan gjøres mer barne- og familievennlig. Det kan være spesielt aktuelt å vurdere dette i forbindelse med arrangementer og aktivisme knyttet til Skriv for liv og Pride siden disse finner sted årlig. Forslag til aktiviteter og aktivisme knyttet opp mot disse kampanjene vil dermed kunne gjenbrukes årlig, noe vi tror kan være fint for denne målgruppen.

Hvis organisasjonen skal lykkes med å fremstå som en mer familievennlig organisasjon kan det være hensiktsmessig å synliggjøre denne målgruppen bedre i våre kanaler. Dette kan gjøres ved for eksempel å bruke bilder av barn og familier i materiale som brukes til å mobilisere medlemmer.

Samarbeid med andre organisasjoner

Gjennom Frivilligbarometeret 2018 kommer det tydelig frem at personer som gjør frivillig arbeid eller deltar på aktiviteter som oftest gjør dette i tilknytning til lokalmiljø og idrettsorganisasjoner. Dette kommer sannsynligvis av at mange med barn gjør frivillig arbeid i sammenheng med barnas fritidsaktiviteter, og fordi mange i denne målgruppen ønsker å bidra til lokalmiljøet slik at det kommer barna til gode. Prosjektet foreslår derfor at Amnesty utforsker muligheten for å inngå samarbeid med andre organisasjoner/foreninger for å lage arrangementer som kan kombinere et fokus på lokalmiljøet og menneskerettigheter. For eksempel kan vi gå sammen med Norsk Orientering og lage «orienteringsløp for menneskerettigheter» eller samarbeide med Hold Norge Rent om en dag der man kombinerer rydding i nærmiljøet med fokus på menneskerettigheter.

Barsel- og trillegrupper

Et alternativ til en lokalgruppe kan være å starte en barsel- eller trillegruppe med fokus på menneskerettigheter. Prosjektet foreslår at Amnesty ser nærmere på hvordan slik grupper kan organiseres og aktiviteter som kan være relevante, f.eks. brevskrivning, trilletur til stands og deltakelse på demonstrasjoner. Informasjon om dette kan gjøres tilgjengelig på «engasjer deg lokalt» siden på amnesty.no.

Barnepass på landsmøtet

Landsmøtet er kjernen av Amnestys medlemsdemokrati. For å gjøre landsmøtet mer tilgjengelig for alle, inkludert de som har barn, foreslår prosjektet at man ser på muligheten for å kunne tilby barnepass på landsmøtet. Dersom organisasjonen velger å gå for dette, kan det vurderes om man ønsker å gjennomføre noen ytterligere tiltak for å gjøre landsmøtet mer barnevennlig.

Enkeltaktivister og lavterskeltilbud til de som ikke ønsker, eller kan, være med i grupper

Amnesty har ca. 70 grupper rundt omkring i landet. Av disse er ca. halvparten i byene der vi har regionkontorene våre, Tromsø, Trondheim, Bergen, Stavanger og Oslo. For mange som bor utenfor byene vil det ikke være mulig å være med i en Amnesty-gruppe der de bor.

Fra Opinions rapport kom det også frem at for mange er det viktig å få tilbud om aktiviteter som ikke er så forpliktende da mange opplever å få dårlig samvittighet dersom tiden ikke strekker til. De vil bidra på egne premisser og det bør helst ikke planlegges så langt frem i tid.

Prosjektet foreslår derfor at Amnesty tilbyr lavterskelaktiviteter som gjør det lettere for folk å engasjere seg, inkludert aktiviteter en kan gjennomføre alene eller i en liten gjeng, uten å være en tradisjonell Amnesty-gruppe.

«Engasjer deg lokalt» på nettsiden

På amnesty.no/engasjer-deg-lokalt på nettsiden i dag finner personer som ønsker å engasjere seg aktivt i organisasjonen informasjon om Amnestys grupper og kommende arrangementer, men ingenting om hva de kan gjøre selv der de bor, eller lavterskel tilbud som ikke involverer gruppeengasjement.

Prosjektet foreslår derfor å videreutvikle denne siden og legge ut forslag til lavterskelaktiviteter. Her er noen forslag til hva som kan inkluderes, men vi tenker at sekretariatet selv vil ha best oversikt over hva som er nyttigst for organisasjonen og aktivismen:

- Skrivecafé der de bor som kan holdes på biblioteket, den lokale cafeen, skolen eller lignende
- Informasjon om foredrag man kan holde for klassen, på eldresenteret, for vennegjengen eller lignende
- Filmer man kan vise frem
- Arrangere orienteringsløp eller tur for menneskerettighetene (se familievennlig aktivisme)
- Bidra i sosiale medier
- Bli med i digital møteplass for enkeltaktivister (se Møtepunkter for enkeltaktivister og andre som ikke er med i grupper, s.7)
- Delta på landsmøtet

Ved å videreutvikle denne siden kan den brukes aktivt i dialog med personer som ønsker å engasjere seg ved å sende ut lenken i eposter eller dele den i sosiale medier. Spesielt kan den deles med enkeltpersoner som ønsker å bli aktive i Amnesty, men som ikke har en gruppe nær seg. For mange er tilbudet om å selv starte en gruppe en altfor høy terskel, og tilbud om å engasjere seg aktivt på andre måter kan derfor være et godt alternativ.

Informasjon om hva aktivisme er og muligheten til å være aktiv i Amnesty

Slik det er i dag får ikke nye medlemmer informasjon om at det er mulig å engasjere seg aktivt i organisasjonen gjennom velkomstløpet. Vi foreslår derfor at det lenkes til denne siden i kommunikasjon med nye medlemmer. Her mener vi også at sekretariatet vet best hvordan dette skal løses, men et forslag er å inkludere dette i en av de siste epostene i løpet for nye medlemmer, slik at vi ikke «spammer» de som er helt uinteresserte, men kan nå de som er engasjerte nok til å åpne alle epostene de mottar fra Amnesty.

Aktivismen i Amnesty er ikke spesielt synlig i sosiale medier. Vi foreslår derfor å synliggjøre dette noe mer, for eksempel gjennom en Instagram story som forteller at en kan være aktiv i Amnesty og alt

det spennende det er mulig å være med på, og som lenker til «Engasjer deg lokalt» på nettsiden. I tillegg foreslår vi å vise mer av hva de som allerede er aktive gjør, da det skjer mange spennende ting rundt omkring i landet.

Møtepunkter for enkeltaktivister og andre som ikke er med i grupper

Amnesty har mange gode møteplasser for aktivistene. Flere av disse, som regionmøtene, landsmøtet og kampanjeopplæringer er også åpne for aktivister som ikke er med i Amnestys grupper, men da vi ikke har noen fast plass å kommunisere med disse er det vanskelig å få invitert dem og informere dem om at vi ønsker at de skal delta.

Vi foreslår derfor å opprette en digital møteplass for enkeltaktivister/ personer som ikke er med i grupper, der de kan møtes selv om de er spredd over hele landet. Det enkleste vil sannsynligvis være å opprette en Facebook-gruppe der de kan kommunisere med hverandre, dele ideer og få informasjon fra Amnesty.

Annerkjennelse og oppfølging av aktivistene våre

I rapporten fra Opinion kan vi lese at enkelte av de som har vært aktive i Amnesty føler at de har fått lite oppfølging og annerkjennelse av arbeidet de har nedlagt. Man opplever å ikke få noe særlig igjen for den tiden man legger ned i organisasjonen og dette virker å være svært demotiverende over tid. Opinion anbefaler derfor å bygge på fellesskapsfølelsen i organisasjonen og styrke samholdet. De skriver at samhold synes å være en av de viktigste motivasjonene, og de organisasjonene som lykkes med dette er de som beholder sine aktivister lengst.

Prosjektet foreslår derfor å sette i gang tiltak som kan øke fellesskapsfølelsen, styrke annerkjennelsen for arbeidet aktivistene legger ned og forbedre oppfølgingen av aktivistene.

Aktivistpriser

Som et grep for å bedre anerkjenne gruppene og aktivistene i Amnesty foreslår vi for eksempel å kopiere et tiltak som Amnesty Sverige har der de deler ut diverse priser til sine aktivister under festmiddagen på landsmøtet. Vi synes det er en god idé, både for å anerkjenne de som gjør en god jobb, og som inspirasjon til andre. Tanken er å ha priser innen flere kategorier, og at aktivistene kan nominere seg selv eller andre. I tillegg kan regionlederne som kjenner aktivistene best også nominere.

Utdeling under festmiddagen er en fin måte å synliggjøre aktivismen, aktivistene og den viktige plassen de har i organisasjonen. I tillegg kan det vurderes ulike måter å anerkjenne aktivister på regionale møteplasser.

Videreutvikle aktivisttorget

Aktivisttorget ble gjennomført for første gang på Amnestys landsmøte 2018. Det var veldig vellykket, og ifølge evalueringene noe deltakerne satte pris på. Aktivisttorget var et av tiltakene som ble foreslått i gjennomgangen av Amnestys medlemsdemokrati i 2017.

På aktivisttorget får grupper og aktivister mulighet til å vise frem aktivisme de har gjennomført til de andre deltakerne på landsmøtet. Tanken er at dette både er en annerkjennelse av arbeidet de har gjort, og en «skillshare» hvor andre kan lære og få inspirasjon. Prosjektet foreslår derfor å videreutvikle aktivisttorget, slik at det kan bli enda større og bedre enn det var i 2018.

Formidle resultater til aktivistene

I undersøkelsen til Opinion svarer flere at de synes det er demotiverende og vanskelig at de ikke får tilbakemeldinger og oppdateringer på hvordan det går i sakene de har jobbet med. Selv om vi ser at Amnesty generelt har blitt bedre på å formidle seirene våre, så er vi kanskje ikke flinke nok til å formidle dette direkte til aktivistene.

Prosjektet foreslår derfor å inkludere oppfølging og tilbakemeldinger til aktivister som en del av prosjektplanen til kampanjene. Hvordan resultatene formidles kan variere, og vi tenker at det blir opp til sekretariatet hvordan de finner det mest hensiktsmessig.

Færre kampanjer for aktivistene

Fra regionenes årshjul kan vi se at det er relativt korte perioder gruppene har til å jobbe med hver kampanje. Det gjør at det blir vanskelig for gruppene å få tid til å jobbe med hver kampanje, lære hva den handler om og gjennomføre aktivisme. Vi tror det tette kampanjeløpet kan bidra til at aktivistene føler at arbeidet er heseblesende, krevende og at de ikke får den oppfølgingen de ønsker.

Prosjektet foreslår derfor at aktivistene i Amnesty engasjerer seg i færre av kampanjene enn de gjør i dag, slik at de får eierskap til dem og rekker å gjennomføre aktivismen det legges opp til.

Lokalt fokus og tilstedeværelse

Et av målene til prosjektet er å få flere aktive medlemmer som er bosatt utenfor storbyene. Rapporten fra Opinion viser tydelig at for å nå dette målet vil det være viktig med et lokalt fokus og lokal tilstedeværelse.

Flere som ble intervjuet av Opinion fortalte at de synes det er vanskelig å forholde seg til saker som strekker seg langt utenfor egne landegrenser. Både fordi det er mer å sette seg inn i, men også fordi de ønsker å bidra lokalt.

Rapporten fra Opinion forteller at det er spesielt de som bor utenfor storbyene som er opptatt av det lokale fokuset da de ønsker å bruke tiden sin på noe som styrker lokalmiljøet. Fokuset kan godt være internasjonalt, men det bør kombineres med arrangementer som kommer lokalmiljøet til gode. Flere mener også at Amnesty tydeligere bør kommunisere arbeidet som gjøres mot menneskerettighetsbrudd i Norge.

Få av de som ikke selv har vært med i Amnesty kjenner til at organisasjonen har lokalgrupper som de kan engasjere seg i lokalt.

Opinions rapport viser at sosial tilhørighet, oppfølging og opplæring er viktige faktorer for å engasjere seg aktivt. Samholdet i et lokallag beskrives som essensielt – både av de som har positive, men også av de som har negative opplevelser knyttet til dette. En ønsker å være del av noe større og det sosiale samholdet virker å kunne spille en stor rolle i denne sammenheng.

De som har vært aktive i Amnesty forteller at relasjonen til regionleder virker å være en avgjørende faktor for hvorvidt man trives som aktivt medlem i Amnesty eller ikke. Her var det svært varierende opplevelser blant de som ble intervjuet. Noen har hatt veldig god og tett relasjon til regionleder, mens andre har hatt en dårlig opplevelse der de har følt seg veldig alene.

På bakgrunn av dette foreslår prosjektet flere tiltak for at Amnesty skal bli sterke lokalt utenfor storbyene og for å sikre en økt tilhørighet i organisasjonen for de som bor utenfor byene, og langt unna der vi har regionkontor.

Synliggjøre lokale/ nasjonale kampanjer og saker når det er mulig

Amnesty i Norge jobber ofte med nasjonale saker, som også kan være relevant lokalt. Dette gjelder for eksempel arbeidet med «Nei er nei», diverse Pride-markeringer, Netthets og Menneskerettighetslov for næringslivet.

Da det kommer så tydelig frem fra rapporten til Opinion at det er viktig med et lokalt fokus for å få flere aktive medlemmer utenfor storbyene, vil det være fint at Amnesty synliggjør dette arbeidet ovenfor potensielle aktivister. Vi anbefaler også at når det kommer nye kampanjer eller saker med et nasjonalt fokus, at organisasjonen inkluderer mulige lokale vinklinger i kampanjeplanleggingen.

Lokalvalg

Som en forlengelse av punktet over foreslår prosjektet at Amnesty utarbeider egne «pakker» til aktivistene som de kan bruke opp mot lokalvalg hvert fjerde år, med relevante saker de kan ta opp med sine lokalpolitikere, skrive om i lokalavisa eller lignende. Det er viktig at «pakkene» også kan brukes av enkeltaktivister, ikke bare være rettet mot Amnestys grupper.

Styrke regionene

Rapporten fra Opinion løfter frem at lokal tilstedeværelse og forankring, samt et godt forhold til regionlederen fremmer aktivisme i regionene. At relasjonen til regionleder er varierende tror

prosjektet handler om store regioner med lange avstander som gjør det vanskelig for regionleder å følge opp alle aktivister og grupper like tett. Dette bygger opp under en utvikling der vi ser flere grupper i storbyene der det finnes regionkontorer, og færre grupper utenfor storbyene.

Prosjektet foreslår derfor å styrke regionene. En styrking av regionkontorene kan bidra til flere grupper utenfor storbyene, at det blir flere enkeltaktivister rundt omkring i landet, at flere får opplæring, blir inkludert i det sosiale og føler seg anerkjent av organisasjonen.

Prosjektet mener sekretariatet må vurdere nærmere hva som vil være en hensiktsmessig måte å styrke regionene på, men kommer her med tre mulige tiltak som kan vurderes:

a) Styrke regionkontorene

Per i dag er det en regionleder i fulltid og en opplæringskoordinator på deltid tilknyttet hver region. I tillegg har regionkontorene som oftest en eller flere frivillige tilknyttet kontoret. For at regionkontorene bedre skal kunne følge opp gruppene, for at aktivismen lokalt skal øke og opplæring og oppfølging bli sikret, kan et tiltak være å styrke regionkontorene med å øke bemanningen på kontorene.

b) Flere regionkontor

Det kan være store avstander fra regionkontorene og ut til aktivistene. Enkelte grupper og aktivister kan ikke nås uten at det blir en dagstur, av og til med fly. Et tiltak for å nå bedre ut til befolkningen utenfor storbyene kan være å opprette flere regionkontor med regionleder og opplæringskoordinator.

c) Flere ansatte sentralt som reiser ut i regionene

For å nå ut til større deler av befolkningen i større deler av landet, kan et alternativ være at ansatte sentralt i større grad bistår regionlederne med å reise ut og besøke grupper og aktivister, følge dem opp, gi opplæring og tilhørighet. Om det er mulig med dagens ansatte, eller om det vil kreve flere ansatte sentralt, har ikke prosjektet vurdert.

Mer digital opplæring

Amnesty jobber med å utvikle muligheten for opplæring digitalt. AmnestyAkademiet kommer nå med sitt første e-læringskurs for nye aktivister, som gjør at organisasjonen kan nå bredere ut enn vi kan med de fysiske kursene.

Annen opplæring av aktivistene, som opplæring i kampanjer, lobby, gruppeledersamling, sosiale medier osv., skjer i form av fysiske kurs enten sentralt i Oslo eller i byene der regionkontorene ligger. Det betyr at for mange nåværende eller potensielle aktivister vil det kreve en lang reisevei for å kunne delta i opplæringen Amnesty ønsker at aktivistene skal få.

Prosjektet foreslår derfor at Amnesty tilrettelegger for økt bruk av digital opplæring. På den måten finnes det et lavterskeltilbud lokalt for de som ønsker å engasjere seg i Amnesty, men som synes det er for krevende å reise i flere timer for å få opplæringen de har behov for.

Annet

Prosjektet har i tillegg to andre forslag til tiltak som kan bidra til å øke aktivismen i Amnesty over hele landet, blant større deler av befolkningen.

Egen aktivismestrategi fra 2021

Prosjektet viser til Amnesty i Danmark som har en egen strategi for aktivisme i organisasjonen. Seksjonen har sett at ved å innføre en slik strategi har det ført til at arbeidet med aktivisme har blitt bedre forankret, det har ført til en strukturering av arbeidet som igjen har ført til styrking av eksisterende grupper og vekst i antall grupper positiv vekst blant både mengden aktivister og aktiviteter som gjennomføres. Prosjektet foreslår at Amnesty i Norge vurderer å utvikle en egen aktivismestrategi fra 2021, som går parallelt med den overordnede nasjonale strategien.

Med utgangspunkt i målet for dette prosjektet, som er å få flere aktive medlemmer tilknyttet organisasjonen, mener prosjektet at en egen aktivismestrategi kan være et naturlig steg videre for å jobbe mot en realistisk økning i omfang av aktivisme og aktivister over hele landet, samt jobbe mer målrettet mot å forbedre den eksisterende aktivismen. En egen satsning på aktivisme i neste strategiperiode ville vise at Amnesty tar aktivismen på alvor, og at vi følger opp og anerkjenner aktivistene i organisasjonen.

Temagrupper

Amnesty har tidligere hatt temagrupper som jobber med en av Amnestys kjerneområder. I dag finnes det få temagrupper, med unntak av prosjektgrupper tilknyttet regionkontorene og en juristgruppe i Oslo.

Prosjektet tror at temagrupper som jobber innenfor Amnestys kjerneområder, som for eksempel LHBT, kvinner, mot tortur eller dødsstraff, kan tiltrekke nye aktivister i organisasjonen. Det er sannsynlig at enkelte temaer opptar en type mennesker mer enn annet, og vi vet fra Opinions rapport at flere ønsker å jobbe med «sitt tema» over lengre tid. Prosjektet foreslår derfor at Amnesty vurderer å prøve ut temagrupper som et alternativ til de ordinære lokalgruppene. Gruppene kan enten være regionale, og ha fysiske møter, eller de kan være nasjonale, digitale grupper som jobber som et nettverk gjennom for eksempel en Facebook-gruppe.