

Høring av medlemmer

Dagens situasjon:

Per dags dato eksisterer det i prinsippet en anledning for medlemmene å bli hørt hvis de ønsker det:

- § 5 vedtektene «Medlemmer kan utnevnes til å inneha verv i Amnesty i Norge som er knyttet til ulike spesialområder»¹
- Punkt 1 instruks for styret: «I alle større strategiske beslutninger skal det normalt hentes inn synspunkter fra relevante og berørte eksterne interessenter og fra relevante og særlige grupper blant medlemmene»²
- Punkt 4 instruks for styret: «Styret kan delegere arbeidsoppgaver og myndighet til medlemmer eller rådgivende utvalg innen organisasjonen. Styret er ansvarlig og skal holdes løpende orientert om all delegert virksomhet»³

Regionmøtene brukes ofte som høringsrunder, og på landsmøtene blir naturligvis vedtaksforslag diskutert og vedtatt. Det eksisterer noen egne temagrupper som av og til blir hørt innenfor deres tema. Spesielt juristgruppa blir brukt til å skrive hørings svar for organisasjonen.

Utredning:

Mange medlemmer er sannsynligvis ikke kjent med mulighetene som eksisterer for å bli hørt i organisasjonen, og det er varierende hvor mye medlemsmassen blir oppsøkt for synspunkter om forskjellige tema. Det finnes ingen klare rutiner rundt innhenting av synspunkter fra medlemsmassen, annet enn det som skjer på landsmøtet. Å bruke regionmøtene som høringsinstanser fungerer bra, men det er da begrenset hvor mange medlemmer som blir nådd.

Deler av dagens problemstilling kan løses gjennom bedre informasjon på de nye nettsidene til amnesty.no. Samtidig mener styringsgruppa at det finnes et uutnyttet potensiale i medlemsmassen hvor mange sitter på spesialkompetanse og at styret derfor burde hente inn flere perspektiver på viktige områder enn det de gjør i dag. Et nylig eksempel på et gjennomført tiltak var workshop om menneskerettigheter og klima for medlemmer i oktober 2017. Hensikten med møtet var å få medlemmenes innspill til utkast til policy for den internasjonale organisasjonen.

Medlemmene blir i lite grad spurt om deres synspunkter på de store globale sakene som blir diskutert på de internasjonale møtene. Dette kan bedres gjennom tiltak som å flytte landsmøtet til våren⁴ og ved å ha årlige landsmøter,⁵ hvor de internasjonale temaene blir inkludert i programmet.

Tiltak:

Styret i Amnesty i Norge benytter seg oftere av kompetansen til medlemmene innenfor viktige områder og tydeliggjør mulighetene for medlemmer til å bli hørt i alle større strategiske beslutninger.

Dette kan gjøres enten ved at styret sender ut høringer på epost der interesserte medlemmer kan sende inn skriftlige innspill, eller ved at det opprettes epostlister om spesifikke tema der interesserte kan melde seg på og hvor en vil bli kontaktet for mulighet til å komme med skriftlige innspill når det er relevant. Ved store beslutninger bør styret arrangere medlemsmøter eller workshops.

¹ Se vedlegg 4: Vedtekter for Amnesty International i Norge, § 5, s. 87

² Se vedlegg 7: Instruks for styret, punkt 1, s. 96

³ Se vedlegg 7: instruks for styret, punkt 4, s. 97

⁴ Se punkt 1: tidspunkt for landsmøtet, s. 9

⁵ Se punkt 2: årlige landsmøter, s. 10

Hvis det blir opprettet flere temagrupper slik som juristgruppa, burde styret benytte seg av kompetansen i disse gruppene og høre dem der det er relevant.

Landsmøtet burde inkludere arbeidsgruppe(r) om de viktigste temaene som skal opp på Global Assembly, slik at medlemmene blir hørt.

Endringer i styringsdokumenter:

Dette tiltaket krever ingen endringer i styringsdokumenter.