



## Amnesty International Norge Landsmøte 2024

### Arbeidsgruppe: Organisasjon 2

#### Innhold

ORG 16/24: Saker uvedkommende landsmøtet .....	2
ORG 17/24: Endringer i stemmerett.....	2
ORG 18/24: Stemmelikhet.....	4
ORG 19/24: Stryke tekst i vedtektene og flytte det til Forretningsorden for landsmøtet.....	5
ORG 20/24: Endring i punkt 2 i Forretningsorden: tidspunkt til dato .....	6
ORG 21/24: Endring i punkt 2 i Forretningsorden: tidspunkt til klokkeslett og dato .....	7
ORG 22/24: Endring i tidsfrist for ordinære vedtaksforslag fra 6 uker til 2 mnd.....	8
ORG 23/24: Lokalkomit�.....	9
ORG 24/24: Godkjenning av referat .....	10
ORG 25/24: Utsendelse av referat.....	11
ORG 26/24: Mangfold og inkludering.....	12
ORG 27/24: Styremedlemmers habilitet .....	14
ORG 28/24: Ungdomsrepresentant i valgkomiteens innstilling .....	15
ORG 29/24: Observatører på styremøte .....	16
ORG 30/24: Hvilke saker som skal styrebehandles - ungdomsdeltakelse .....	17
ORG 31/24: Hvilke saker som skal styrebehandles – internasjonale rapporteringer .....	18
ORG 32/24: Utgifter og klima .....	19

## ORG 16/24: Saker uvedkommende landsmøtet

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** I Forretningsordenen for landsmøtet står det i punkt 5 «*Saker som utvalget mener er uvedkommende for landsmøtebehandling, føres ikke opp på den foreløpige sakslisten, men sendes ut sammen med denne som et vedlegg*». Styret anser denne formuleringen som utydelig og dermed vanskelig å etterfølge.

Styret foreslår derfor en tydeligere formulering knyttet til muligheten for å avvise forslag, som skaper en tydeligere praksis for hele organisasjonen.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar å endre punkt 5 i Forretningsordenen fra «*Saker som utvalget mener er uvedkommende for landsmøtebehandling, føres ikke opp på den foreløpige sakslisten, men sendes ut sammen med denne som et vedlegg*»

til «*Det forberedende redaksjonsutvalget kan avvise forslag som anses som uvedkommende for landsmøtet. Forslaget legges så ved sakspapirene til landsmøtet med en anbefaling om ikke-behandling og begrunnelse for avvising. Forslaget blir ikke behandlet med mindre et medlem krever det. Salen vil i slike tilfeller stemme over hvorvidt forslaget skal behandles. Behandling krever simpelt flertall.*

*Forslag som bryter med AIs internasjonale statutter, Statute of Amnesty International, vil bli avvist uten mulighet for behandling på landsmøtet, men grunnlaget for vurderingen skal legges ved sakspapirene».*

## ORG 17/24: Endringer i stemmerett

**Fremmet av:** Amnesty Stavanger

**Forslag:** Endring i Amnesty i Norges vedtekter § 6 Landsmøtet

*AI Norges medlemmer som har vært medlem i minst 3 måneder har stemmerett.*

**Begrunnelse for forslaget:**

I dag er det vedtektsfestet at man som innmeldt medlem i 6+ måneder i forkant av selve landsmøte, har tale-, forslags- og stemmerett på landsmøte. Har man vært medlem i under 6 måneder, så har man kun talerett på landsmøtet.

Forslagsstiller mener "6-månders-kravet" er til hinder for medlemmers deltakelse i organisasjonsdemokratiet. Eksempelvis: nyinnmeldte medlemmer på regionmøte blir rammet av denne regelen. Noe som er synd, da disse gjerne får lære om hvordan de kan påvirke organisasjonen, men de får ikke benyttet denne muligheten fullt ut på sitt førstkommende landsmøte.

Derfor vil forslagsstiller endre vedtektene til at de med 3+ måneders medlemskap får tale-, forslags- og stemmerett på landsmøtet.

**Styrets kommentar:**

Styret takker Amnesty Stavanger for det innsendte vedtektsendringsforslaget. Forslaget vurderes av styret til å være klart formulert og begrunnet.

Etter gjennomgang av forslaget innstiller styret til landsmøtet å stemme ja til forslaget. Styret er enig med forslagstiller om at landsmøtet er en viktig arena for læring og for å knytte seg til organisasjonen. Det er også et virkemiddel for å rekruttere medlemmer til organisasjonen. Ved å ha stemmerett etter tre måneder som medlem kan en melde seg inn i Amnesty etter regionmøtet og ha tid til å oppnå stemmerett før landsmøtet.

Styret ønsker å gjøre oppmerksom på at en av hovedårsakene til at det stilles krav til fartstid i organisasjonen for å kunne stemme på landsmøtet er å unngå at landsmøtet blir kuppet av eksempelvis særinteresser. Å redusere kravet for medlemstid for å oppnå stemmerett fra seks til tre måneder, kan øke denne muligheten. Styret mener likevel at dette ikke utgjør en stor risiko.

## ORG 18/24: Stemmelikhet

**Fremmet av:** Amnesty Stavanger

**Forslag:** Endring i Amnestys i Norges vedtekter §8 Stemmegiving på landsmøte

*Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer for å være gyldig. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt. Står stemmetallet likt, så blir forslaget debattert på nytt, og det avholdes en påfølgende ny avstemning, dersom det fremdeles er stemmelikhet etter to avstemninger, så gjelder det som styrets leder for siste periode slutter seg til.*

### **Begrunnelse for forslaget:**

Forslagsstiller er klar over at sitt forslag vil føre til økt tidsbruk i saker med stemmelikhet, men forsvarer det med at på prinsipielt grunnlag, bør beslutninger tas av landsmøte og ikke overføres uten videre til styreleder. Samtidig er stemmelikhet sjeldent. Forslagsstiller mener at dersom det er stemmelikhet ved avstemning i en sak, så vil en ny diskusjon og avstemning gjøre at noen av de som før stemte blankt/avholdende vil stemme for/mot, da de under en ny diskusjon får høre samme argumentene på nytt, og kanskje nye argumenter også. Dersom ingen stemte i første avstemningen, så kan det ifølge forslagsstillerne tenkes at noen vil skifte standpunkt mellom for og mot etter en ny diskusjon.

### **Styrets kommentar:**

Styret takker Amnesty Stavanger for det innsendte vedtaksforslaget. Forslaget vurderes av styret til å være klart formulert og begrunnet.

Etter gjennomgang av forslaget innstiller styret til landsmøtet å stemme ja til forslaget og støtter forslagsstiller argumentasjon om at det er en fordel om en sak avgjøres ved flertallsvedtak.

## ORG 19/24: Stryke tekst i vedtektene og flytte det til Forretningsorden for landsmøtet

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Vedtektene er Amnesty i Norges lovverk som vi må forholde oss til, og for endring av vedtektene kreves det 2/3 flertall i avstemninger på landsmøtet. Forretningsorden for landsmøtet er et dokument som skal beskrive hvordan landsmøtet skal gjennomføres. I gjennomgangen av dokumentene fant styret at enkelte ting som stod i vedtektene også står i forretningsorden. Da disse punktene beskriver gjennomføring av landsmøtet er det styrets mening at de ikke trenger å være vedtektsfestet og dermed kan fjernes fra vedtektene. I tillegg fant styret noen punkter i vedtektene som styret mener beskriver gjennomføringen av landsmøtet, og dermed kan flyttes fra vedtektene til forretningsorden.

### **Forslag til vedtak:**

Landsmøtet vedtar at følgende punkter kan strykes fra vedtektene og ivaretas i Forretningsorden for landsmøtet og gjennomfører følgende nødvendige vedtektsendringer:

**Forslag til vedtak 1:** §6 i vedtektene endres følgende:

Første avsnitt: «*Landsmøtet innkalles av styret med minst 4 måneders varsel til medlemmene. Vedtektsendingsforslag må være styret i hende senest 3 måneder før landsmøtet, og ordinære vedtaksforslag må være styret i hende senest 6 uker før landsmøtet. Fullstendig sakliste må være sendt deltakerne 1 måned før landsmøtet*» erstattes av «*Landsmøtet innkalles av styret iht. frister i forretningsorden for landsmøtet*».

Andre setning i andre avsnitt: «*Landsmøtet er vedtaksført med det antall medlemmer som møter*» strykes fra vedtektene og flyttes til Forretningsorden for landsmøtet.

Tredje avsnitt: «*Styret skal invitere relevante og berørte interessenter til landsmøtet*» strykes fra vedtektene.

Første setning, fjerde avsnitt: «*Landsmøtet ledes av valgt ordstyrer*» strykes fra vedtektene.

**Forslag til vedtak 2:** Setningen «*Landsmøtet er vedtaksført med det antall medlemmer som møter*» legges til punkt 1 i Forretningsorden

**Forslag til vedtak 3:** §8 i vedtektene flyttes i sin helhet til Forretningsorden for landsmøtet og blir nytt punkt 8 i Forretningsorden. Alle punkter under i Forretningsorden flyttes henholdsvis nedover.

**Forslag til vedtak 4:** §9 i vedtektene flyttes i sin helhet til Forretningsorden for landsmøtet og blir nytt punkt 15 i Forretningsorden. Nåværende punkt 14 Referat i Forretningsorden blir nytt punkt 16.

## ORG 20/24: Endring i punkt 2 i Forretningsorden: tidspunkt til dato

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Styret foreslår å endre første kulepunkt i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet fra *tidspunkt* til *dato*.

Grunnen til dette er at styret sjeldent har programmet til landsmøtet klart fire måneder i forkant av landsmøtet og dermed ikke kan gi klokkeslett for oppstart og avslutning av landsmøtet. Styret mener det bør være tilstrekkelig å annonsere datoer for landsmøtet fire måneder i forkant og mener at dette også var intensjonen i formuleringen slik den stod nedskrevet i utgangspunktet. Styret vil gi et tentativt tidspunkt for oppstart og avslutning av landsmøtet så tidlig som mulig i forkant.

Merk at forslag ORG 20 vil bli satt opp mot forslag ORG 21.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar å endre kulepunkt 1 i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet fra «4 mnd: *Tidspunkt, lokalisering og påmeldingsfrist for landsmøtet kunngjøres for medlemmene*» til «4 mnd: *Dato, lokalisering og påmeldingsfrist for landsmøtet kunngjøres for medlemmene*»

## ORG 21/24: Endring i punkt 2 i Forretningsorden: tidspunkt til klokkeslett og dato

**Fremmet av:** Amnesty Stavanger

**Forslag:** Endring i Forretningsorden for landsmøtet i Amnesty i Norges pkt 2. Sted / tidsfrister / praktiske forberedelser

*4 mnd: Klokkeslett, dato, lokalisering og påmeldingsfrist for landsmøtet kunngjøres for medlemmene*

### **Begrunnelse for forslaget:**

Ved Amnesty Norges landsmøte 2023, så ble kun klokkeslett for når landsmøtet åpnet offisielt, samt dato sendt ut fire måneder i forkant. Klokkeslett for når landsmøtet avsluttet ble ikke sendt ut til deltakere før 13.02.2023, altså ca. to måneder før landsmøte i 2023. Forslagsstiller tok i den forbindelse kontakt per e-post til prosjektgruppe for Landsmøte (landsmøte@amnesty.no), de svarte med at sekretariatet tolket forretningsordenen som at kun dato måtte sendes ut til deltakere fire måneder før landsmøtet. Forslagsstiller meiner tolkningen til landsmøtes prosjektgruppe gjør det upraktisk for påmeldte delegater, som skal bestille reise til og fra landsmøtet. Dessuten mener forslagsstiller at Amnesty International Norge kan spare penger på at påmeldte kjøper reisebilletter tidligere, da det som oftest er billigere å bestille reise en tid i forkant.

### **Styrets kommentar:**

Styret takker Amnesty Stavanger for det innsendte vedtaksforslaget. Forslaget vurderes av styret til å være klart formulert og begrunnet.

Styret innstiller til landsmøtet å stemme nei til forslaget, da styret har et eget, motstridende forslag til landsmøtet som det ønsker å sette opp mot forslaget, se ORG 20.

## ORG 22/24: Endring i tidsfrist for ordinære vedtaksforslag fra 6 uker til 2 mnd

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Styret foreslår å endre tredje kulepunkt i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet med å endre fristen for å levere ordinære vedtaksforslag fra *6 uker* til *2 mnd*.

Fristen på 6 uker som er i dag, fører til et heseblesende arbeid for både forslagsstiller og styret, da det blir veldig lite tid til å diskutere og ferdigstille forslaget før det skal sendes ut med sakspapirene 1 måned i forkant av landsmøtet. Ved å sette fristen til to måneder før landsmøtet får styret mulighet til å gi sin innstilling til forslaget, og deretter får forslagstiller bedre tid til å vurdere styrets innstilling og vurdere om det skal gjøres eventuelle endringer i forslaget før det sendes ut til alle landsmøtedeltakere.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar å endre kulepunkt 3 i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet fra «*6 uker: Ordinære vedtaksforslag må være styret i hende*» til «*2 mnd: Ordinære vedtaksforslag må være styret i hende*»



## ORG 23/24: Lokalkomit 

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Styret foreslår   endre «*og en lokalkomit  bestående av medlemmer på arrang rstedet*» fra tredje avsnitt i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet til «*Forberedelseskomiteen har ansvaret for de øvrige praktiske forberedelser sammen med et utvalg av medlemmer*».

Dette for   skape mer fleksibilitet knyttet til hvordan medlemmer involveres i planleggingen og gjennomføringen av landsmøtet. Styret mener det ikke nødvendigvis alltid vil være mest hensiktsmessig med en lokalkomit , men at det kan være andre m ter   involvere medlemmer på som vil gi mer rom for deres mulighet til   bidra etter egne kompetanser og ønsker. Ved   stryke setningen, vil det være opp til forberedelseskomiteen for landsmøtet for det gjeldende året om det blir nedsatt en lokalkomit  eller om en involverer medlemmer på en annen måte i planleggingen og gjennomføringen av landsmøtet.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar   endre tredje avsnitt i punkt 2 i Forretningsorden for landsmøtet «*Forberedelseskomiteen og en lokal komité av medlemmer på arrang rstedet har ansvaret for de øvrige praktiske forberedelser*» endres til «*Forberedelseskomiteen har ansvaret for de øvrige praktiske forberedelser sammen med et utvalg av medlemmer*».

## ORG 24/24: Godkjenning av referat

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4, styringsdokumentene

**Bakgrunn:** I punkt 14 i Forretningsorden står det at landsmøtets referat skal godkjennes av landsmøtets forberedelseskomité. Styret mener det er uheldig at forberedelseskomiteen, som ofte er opptatt med praktiske oppgaver under landsmøtet, skal godkjenne en protokoll på saker de kanskje ikke har hatt anledning til å følge.

Det står heller ikke i punkt 14 at referatet skal signeres, noe styret mener det burde.

**Forslag til vedtak:** Første setning i punkt 14 i Forretningsorden for landsmøtet endres fra «*Landsmøtereferatet godkjennes av landsmøtets forberedelseskomité*» til «*Landsmøtereferatet godkjennes og signeres av styreleder og en av plenumsordstyrerne på Landsmøtet*».

## ORG 25/24: Utsendelse av referat

**Fremmet av:** Amnesty Stavanger

**Forslag:** Endring i Forretningsorden for landsmøtet i Amnesty i Norges pkt.14. Referat

*Landsmøtereferatet godkjennes av landsmøtets forberedelseskomite. Referatet distribueres til alle medlemmene senest 2 måneder etter landsmøtets avslutning.*

### **Begrunnelse for forslaget**

Forslagsstiller ønsker at alle medlemmene får varsel om landsmøtereferatet. Ved landsmøtet i 2023 ble det kun varslet gjennom regionale gruppenytt. Gruppenytt blir kun sendt ut til aktive medlemmer, noe som gjør at de som er inaktive ikke blir varslet om landsmøte-referatet. Ved å endre forretningsordenen ønsker forslagsstiller at landsmøtereferat sendes som brev eller e-post til alle medlemmer av Amnesty International Norge.

### **Styrets kommentar:**

Styret takker Amnesty Stavanger for det innsendte vedtaksforslaget. Forslaget vurderes av styret til å være klart formulert og begrunnet.

Styret innstiller til landsmøtet å stemme nei til forslaget. Forslaget medfører at slik melding må sendes til alle medlemmer, dvs. de samme ca. 54 000 som mottar invitasjon til landsmøtet. Det antas at det er begrenset interesse for referatet for den delen av medlemsmassen som ikke deltar på landsmøtet, og mange av disse er langt mer opptatt av å støtte Amnestys arbeid enn å være medlem. En egen utsendelse av lenke til referat må derfor sees opp mot andre utsendelser til medlemmene, eksempelvis oppfordring om å gi ekstra støtte ifm. spesifikke saker.

Styret mener derfor at praksis slik den er i dag bør opprettholdes hvor lenke til nettsidene der landsmøtereferatet blir publisert blir sendt ut til alle deltakere på landsmøtet. Om andre medlemmer er interessert i å lese referatet er det tilgjengelig for dem på Amnestys nettsider.

## ORG 26/24: Mangfold og inkludering

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene, Vedlegg 7: Amnestys mangfolds- og inkluderingsstrategi 2023-2030

**Bakgrunn:** Amnesty i Norge vedtok en mangfolds- og inkluderingsstrategi i 2023 hvor det blant annet står: For å lede an i kampen for en verden fri for diskriminering med troverdighet og legitimitet er det viktig at vi har rom for alle mennesker, uansett bakgrunn, i vår egen organisasjon. Som verdens største menneskerettighetsorganisasjon har vi et spesielt ansvar for at alle skal kunne bidra til godt menneskerettighetsarbeid. Alle skal derfor ha like muligheter til å delta fullt ut i våre aktiviteter og beslutningsprosesser, med samme forutsetninger for å øve innflytelse.

Målsetning 1 i strategien sier (det som er spesielt relevant for denne saken er markert i gult):  
**I 2030 har Amnesty International i Norge en god representasjon av samfunnets mangfold på alle nivåer i organisasjonen.**

### **Intensjon:**

Amnesty i Norge ønsker å speile det mangfoldige, inkluderende og rettferdige samfunnet vi kjemper for. Vi ønsker en organisasjon som er sammensatt av mennesker med ulike bakgrunner, synspunkter, erfaringer og opplevelser. Vi tror at en slik bred representasjon både blant ledere, ansatte og frivillige vil sikre at vi tenker og jobber på andre og bedre måter – som igjen vil resultere i mer effektivt menneskerettighetsarbeid og bedre resultater. Vi tror at om vi ikke får til dette, så risikerer vi å tape ressurser, kompetanse og legitimitet.

### **Delmål:**

- Amnesty i Norge har en mangfoldig og bredt sammensatt gruppe frivillige og aktivister
- Amnesty i Norge har et mangfoldig og bredt sammensatt styre
- Amnesty i Norge har en mangfoldig og bredt sammensatt ansattgruppe
- Amnesty i Norge har prosedyrer og tiltak som hindrer diskriminering og likestilling i ansettelsesprosesser og forfremmelser
- Amnesty i Norge har en mangfoldig og bredt sammensatt ledergruppe, og sikter mot at halvparten av ledergruppen skal ha en synlig eller usynlig minoritetsmarkør

### **Tiltak:**

- Jobbe aktivt og strategisk for å tiltrekke oss mennesker med ulike minoritetsmarkører til alle ledd i organisasjonen. Dette inkluderer å jobbe målrettet inn mot miljøer og grupper som vi spesielt ønsker å tiltrekke oss søkere fra.
- Enes om prioriterte målgrupper vi vil jobbe spesielt for å få inn i organisasjonen, og sørge for åpenhet og tydelighet rundt prioriteringene.
- Jobbe aktivt for å øke andelen styremedlemmer med minoritetsbakgrunn, blant annet ved å endre valgkomiteens instruks.
- Utvikle gode metoder for å bruke ARP-rapportering til å gjennomføre god kartlegging

av ansattgruppen i Amnesty og gjøre tydelige prioriteringer på hvilke samfunnsgrupper vi ønsker flere søkere fra.

- Styrke rekrutteringsmetodene og -prosessene våre med mål om å øke mangfoldet blant søkere.
- Styrke intervju- og utvelgelsesrutinene våre med mål om å sikre at alle søkere får lik anledning til å få jobben.
- Lage rutiner som sørger for at vi tilbyr praksisplasser til et bredt mangfold av mennesker.
- Jobbe aktivt for å gjøre det kjent at Amnesty har et godt arbeidsmiljø der mangfold ikke bare er selvsagt, men sett på som en styrke og et ønske.
- Sikre at alle ansatte, praktikanter og frivillige har like muligheter for karriereutvikling i Amnesty.
- Sørge for et klart mangfoldsfokus i rekruttering av aktivister og til frivillige verv

Med bakgrunn i mangfold og inkluderingsstrategien har styret sett på valgkomiteens instruks, og foreslår endringer som tydelig skal vise at vi jobber for å få en god representasjon av samfunnets mangfold i styret og i valgkomiteen.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar valgkomiteens instruks skal inkludere punkter som sikrer mangfold i styret og valgkomiteen, og gjør følgende endring i valgkomiteens instruks:

*Punkt 2.1 i valgkomiteens instruks endres fra «Valgkomiteen skal utarbeide en behovsanalyse som utgangspunkt for sitt forslag til styre. Behovsanalysen skal ivareta generelt god styrepraksis, Amnestys spesifikke behov og hensynet til likestilling og mangfold. Valgkomiteen kan innhente råd fra styret og daglig leder. Komiteen tar selv initiativ til slike møter eller kontakter. Valgkomiteens innstilling skal begrunnes med utgangspunkt i behovsanalysen som skal offentliggjøres i forbindelse med oppfordringen om å nominere kandidater»*

Til

*«Valgkomiteen skal utarbeide en behovsanalyse som utgangspunkt for sitt forslag til styre. Behovsanalysen skal ivareta generelt god styrepraksis, Amnestys spesifikke behov og likestilling og mangfold. Valgkomiteen kan innhente råd fra styret og daglig leder. Komiteen tar selv initiativ til slike møter eller kontakter. Valgkomiteens innstilling skal begrunnes med utgangspunkt i behovsanalysen som skal offentliggjøres i forbindelse med oppfordringen om å nominere kandidater. Valgkomiteen skal i likhet med styret etterstrebe en sammensetning som ivaretar Amnestys spesifikke behov, likestilling og mangfold».*

## ORG 27/24: Styremedlemmers habilitet

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Habilitet betyr å kunne avgjøre en sak fordi en ikke har personlig interesse av avgjørelsen.

For Amnesty som en menneskerettighetsorganisasjon hovedsakelig finansiert av medlemmer, er vår habilitet og vårt omdømme svært viktig, og noe vi vurderer i alle sammenhenger.

I dag er det lite formelt som skal sikre potensielle styremedlemmers habilitet og omdømmerisiko. Styret foreslår derfor å legge inn et punkt om dette i valgkomiteens instruks, punkt 4.4.

I forlengelse av dette er det heller ikke fastsatt hva som vil være konsekvensen av brudd på habiliteten for et styremedlem. Derfor foreslår styret å legge inn et avsnitt om dette i styrets instruks, punkt 5.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar å legge punkter knyttet til styremedlemmers habilitet inn i valgkomiteens instruks og styrets instruks, og gjør følgende endringer:

**Forslag til vedtak 1:** Punkt 2.4 i valgkomiteens instruks endres fra «*Valgkomiteen skal aktivt søke etter kandidater, samt foreta en grundig vurdering av innkomne forslag til kandidater som innehar den kompetanse som kreves for å sitte i Amnesty i Norges styre og valgkomite. I tillegg bør valgkomiteen sikre både fornyelse og kontinuitet i sin innstilling*» til «*Valgkomiteen skal aktivt søke etter kandidater, samt foreta en grundig vurdering av innkomne forslag til kandidater som innehar den kompetanse som kreves for å sitte i Amnesty i Norges styre og valgkomite. I denne vurderingen vil også habilitet og hvorvidt det foreligger forhold ved kandidatene som kan skade organisasjonens omdømme vurderes. I tillegg bør valgkomiteen sikre både fornyelse og kontinuitet i sin innstilling*».

**Forslag til vedtak 2:** I punkt 5 i styrets instruks legges det til følgende avsnitt: «*Et styremedlem er selv ansvarlig for å vurdere egen habilitet og melde ifra om dette til styreleder. Ved brudd på habilitet vil gjeldende vedtak være ugyldig dersom det er nærliggende at inhabiliteten har hatt virkninger for vedtakets innhold*».

## ORG 28/24: Ungdomsrepresentant i valgkomiteens innstilling

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** På Amnestys landsmøte 2018 ble det vedtatt følgende: «*Styret skal bestå av 8 medlemmer og 4 varamedlemmer som velge av landsmøtet. Av disse skal minst et fast styremedlem tilfredsstillende kravene som ungdomsrepresentant i den internasjonale Amnesty-bevegelsen gjennom hele styreperioden*». Dette er nedfelt i Amnestys vedtekter.

Det følger av vedtaket fra 2020 at valgkomiteen må sikre i sin innstilling til styret at minst ett fast styremedlem er ungdomsrepresentant.

I valgkomiteens instruks står det at «valgkomiteen skal tilstrebe at innstillingen til styremedlemmer inkluderer minst en ungdom». Med bakgrunn i vedtaket fra 2020 mener styret at dette bør endres til innstillingen skal inkludere minst en ungdom.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar at valgkomiteens instruks, punkt 3.1., siste setning endres fra «*Valgkomiteen skal tilstrebe at innstillingen til styremedlemmer inkluderer minst en ungdom*» til «*Valgkomiteens innstilling til styremedlemmer skal inkludere minst en ungdom*».

## ORG 29/24: Observatører på styremøte

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** I instruks for styret, punkt 2, avsnitt 10 står det at alle medlemmer med stemmerett og alle ansatte i Amnesty har rett til å være observatører på styremøtene.

Amnesty har en egen ansattrepresentant med vara, som er valgt av Amnestys ansatte. Den ansatte representanten har møter med de andre ansatte i forkant av hvert styremøte der de går gjennom sakene som skal opp og gir innspill. Den ansatte representerer kun seg selv i styremøtene, men da med bakgrunn i innspillene fra møtet med sine kollegaer.

I tillegg deltar generalsekretæren på alle styremøter, og andre ansatte inviteres inn i styremøtene for å legge frem sine saker, når relevant.

Med bakgrunn i dette mener styret at de ansatte i organisasjonen er godt representert på styremøtene og at det derfor ikke er nødvendig at Amnestys personale skal ha rett til å være observatører.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar at Avsnitt 10 i punkt 2 i instruks for styret endres fra: «*Alle stemmeberettigede medlemmer og sekretariatets personale har rett til å være observatør på styremøtene. Styreleder skal informeres på forhånd. Bestemmelsen gjelder ikke for personalsaker eller andre saker som er spesielt sensitive. Saken behandles i slike tilfeller i lukket møte*» til «*Alle stemmeberettigede medlemmer har rett til å være observatør på styremøtene. Styreleder skal informeres på forhånd. Bestemmelsen gjelder ikke for personalsaker eller andre saker som er spesielt sensitive. Saken behandles i slike tilfeller i lukket møte*».



## ORG 30/24: Hvilke saker som skal styrebehandles - ungdomsdeltakelse

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Punkt 3 i styrets instruks lister opp hvilke saker som skal behandles av styret. Dette inkluderer planene for organisasjonen.

I andre avsnitt står det at styret skal sette mål for ungdommers deltakelse i organisasjonen. Styret mener det er unødvendig at ungdomsdeltakelse er plukket ut som et eget punkt, da det bare er en del av all driften til organisasjonen, med mange andre arbeidsområder som også kunne bli tatt inn.

Styret mener derfor at setningen om ungdomsdeltakelse kan tas ut, da det allerede faller inn i mål- og handlingsplanene styret godkjenner årlig.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar at andre avsnitt i punkt 3 i instruks for styret endres fra «*Styret skal i nødvendig utstrekning fastsette planer og budsjetter for organisasjonens virksomhet. Styret kan også fastsette retningslinjer for organisasjonen. Styret skal hvert år fastsette et mål for ungdomsdeltakelse i organisasjonen*» til «*Styret skal i nødvendig utstrekning fastsette planer og budsjetter for organisasjonens virksomhet. Styret kan også fastsette retningslinjer for organisasjonen*».

## ORG 31/24: Hvilke saker som skal styrebehandles – internasjonale rapporteringer

**Fremmet av:** Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** Den internasjonale organisasjonen har innført et knippe rapporteringsrutiner, som alle nasjonale seksjoner er forpliktet til å følge. Det er både for å sikre at alle seksjoner lever opp til felles standarder for organisasjonsdemokrati, økonomi, etikk og behandling av ansatte, og for å kunne kontrollere at vi opprettholder våre forpliktelser til å jobbe etter vedtatte strategier. «Core standards» er en av disse rapporteringene. Den internasjonale organisasjonen ber om at styret i nasjonale seksjoner, som Amnesty Norge, godkjenner Core Standards årlig. De angir minstestandarder på medlemsdemokrati, ledelse for både valgt og ansatt og på rutiner knyttet til økonomi og personalbehandling.

I dag står det ikke nedfelt i styrets instruks at styret skal behandle denne typen internasjonale rapporteringer, selv om det er praksis at styret gjør dette. Styret foreslår derfor å legge til et avsnitt om dette under punkt 3 i styrets instruks.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar at følgende avsnitt legges til i punkt 3 i styrets instruks: «*Styret skal sikre Core standards og andre årlige rapporteringsforplikter fra det internasjonale sekretariatet*».

## ORG 32/24: Utgifter og klima

Fremmet av: Styret

**Vedlegg:** Vedlegg 1-4: styringsdokumentene

**Bakgrunn:** I henhold til Amnestys vedtatte klimaplan skal vi reise så klimavennlig som mulig, og redusere vårt klimaavtrykk med 30% årlig fra 2023. I styrets instruks, punkt 8 står det i dag at utgifter styret har til reise refunderes for mest praktiske og billigste reisemåte. Dette ønsker styret å oppdatere, slik at reise også skal være i henhold til Amnestys klimamål.

**Forslag til vedtak:** Landsmøtet vedtar at siste setning i punkt 8 i styrets instruks endres fra «Reiseutgifter refunderes for den mest praktiske og billigste reisemåte» til «Reiseutgifter refunderes for den mest praktiske og billigste reisemåte i henhold til organisasjonens klimamål».